

**BILANCIO**  
**SOCIALE**  
**DUEMILA22**

# INDICE

Lettera ai Portatori di Valore	3
1 Premessa	4
2 Identità della Cooperativa	6
3 Governo e Strategie	22
4 Obiettivi ed Attività	24
5 Portatori di Valori	28
6 Situazione Economico - Finanziaria	31
7 Prospettive future	34

# LETTERA AI PORTATORI DI VALORE

## **Il Bilancio Sociale (BS) è lo strumento con il quale generalmente le imprese valorizzano la propria presenza sul territorio.**

Finalizzate alla produzione di profitti che utilizzano per la remunerazione dell'imprenditore, le imprese spiegano attraverso il BS come questa attività, orientata a sottrarre valore economico dal territorio concentrandolo nelle mani di pochi, tra gli effetti indiretti produca anche delle positività: la creazione di posti di lavoro, l'indotto economico generato, l'impulso al mercato finanziario, ecc. In alcuni casi virtuosi si evidenziano persino comportamenti etici tesi a restituire qualcosa all'interesse generale: premi di produzione ai lavoratori, riduzione delle emissioni nocive, donazioni, ecc.

Per una cooperativa il BS è lo strumento per rendicontare la propria attività. Nata attorno ad un bisogno condiviso, la cooperativa autentica organizza l'attività d'impresa per soddisfare quel bisogno solidalmente, mutualmente. Scopo ultimo della sua attività è quindi la soddisfazione del bisogno collettivo dei soci, dove la marginalità generata nell'esercizio d'impresa non viene sottratta a beneficio di pochi (indivisibilità degli utili), ma reinvestita nel patrimonio della stessa a vantaggio dei futuri soci (capitale intergenerazionale).

Una cooperativa sociale traguarda nel BS lo scopo stesso dell'attività svolta. Creata per il perseguimento dell'"interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini" (L. 381/91, art. 1), la cooperativa sociale realizza il proprio scopo nella creazione di valore diffuso, nel perseguimento del benessere della comunità. In questo caso è lo stesso agire imprenditoriale, con i suoi risultati di esercizio, ad essere un sottoprodotto della finalità sociale perseguita. Gli utili non sono lo scopo, ma un mero indicatore di efficienza reinvestito per l'interesse generale.

Vogliate leggere questo bilancio inforcando il giusto paio di occhiali, sapendo che chiunque di voi ha collaborato nella realizzazione dell'attività (lavoratori, committenti, fruitori dei servizi, clienti, fornitori, investitori, ecc.) ha contribuito al conseguimento di questi risultati, ha aggiunto il proprio valore.

Il Presidente  
FRANCESCA BATTISTIN

# 1 PREMESSA

## 1.1 METODOLOGIA E RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente documento è stato redatto ispirandosi sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001, sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative)

Dal punto di vista normativo, i riferimenti sono:

\_ Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08, contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;

\_ Legge 12/2014 Regione Emilia-Romagna e relative schede di rendicontazione sociale, approvata con Determinazione del Responsabile del servizio coordinamento politiche sociali e socio educative, programmazione e sviluppo del sistema dei servizi - 28 ottobre 2016, n. 16.930;

\_ Decreto legislativo n. 112 del 2017, che prevede che l'impresa sociale debba depositare presso il Registro delle Imprese e pubblicare sul proprio sito internet il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;

\_ Decreto legislativo del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", che definisce i contenuti e le modalità di redazione del bilancio sociale, per consentire agli enti interessati di adempiere all'obbligo normativo, ma anche per mettere a disposizione degli associati, dei lavoratori e dei terzi elementi informativi sull'operato degli enti e dei loro amministratori, nonché sui risultati conseguiti nel tempo.

**Il bilancio sociale può essere definito come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione.**

Conformemente alle più recenti novità legislative, il presente bilancio sociale, dopo essere stato esaminato dall'organo di controllo, è stato approvato dall'organo statutariamente competente e quindi depositato presso il registro delle imprese.

## 1.2 MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il bilancio sociale verrà così diffuso:



- > illustrazione dei dati e dei contenuti e discussione all'interno della Assemblea dei Soci;
- > consegna di una copia del bilancio sociale a tutti i lavoratori;
- > promozione presso la Comunità e il Territorio attraverso la pubblicazione sul sito e sul house organ del Consorzio Sol.Co.



# 2 IDENTITÀ

## 2.1 INFORMAZIONI GENERALI

denominazione **COOPERATIVA SOCIALE PROGETTO CRESCITA - SOCIETÀ COOPERATIVA**

sede legale **Via Alfredo Oriani 8 - 48121 Ravenna (RA)**

forma giuridica **Società cooperativa**

data di costituzione **30.07.1988**

CF e Partita IVA **IVA 01081390393**

telefono **+39 0544 37080 +39 0544 219492**

e-mail **progettocrescita@solcoravenna.it**

pec **progettocrescita@pec.confcooperative.it**

sito **www.progettocrescita.it**

reti associative



adesioni



## 2.2 MISSIONE

**La Cooperativa Sociale Progetto Crescita persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, in particolare dei più deboli" (art. 1 L. 381/91).**



**SOCIALIZZAZIONE**

**CURA**

**EDUCAZIONE**

**DIVERTIMENTO**

Questi sono i diritti che dovrebbero accompagnare il processo di crescita di tutti i bambini e i ragazzi, soprattutto se in situazione di difficoltà: avendone a cuore il benessere, la Cooperativa affianca l'ente pubblico nella realizzazione di servizi socio-educativi che favoriscano l'inserimento sociale; progetta e realizza attività specifiche a supporto di occasioni educative e di socializzazione.

Con la fusione per incorporazione della cooperativa La Casa, Progetto Crescita ha rinnovato ed ampliato le proprie attività occupandosi anche di accoglienza, cura e reinserimento sociale di persone in stato di dipendenza patologica e fragilità sociale.

La cooperativa Progetto Crescita mutua i valori tipici della cooperazione quali solidarietà, democraticità, mutualità: pertanto offre ai propri soci possibilità occupazionali che ne favoriscono la crescita morale e culturale, in un'ottica condivisa di servizi finalizzati alla promozione umana.

## 2.3 STORIA

30.07.1988 ➤ Undici soci danno vita alla Cooperativa Sociale Progetto Crescita

1989 ➤ Adesione al consorzio Sol.Co  
➤ Adesione a Confcooperative Unione Provinciale di Ravenna

Adesione al consorzio Selenia ◀ 1994

2000 ➤ Avvio Pratica Psicomotoria

Prima Certificazione di Qualità ◀ 2001

 ◀ 2005

2016 ➤ Comunità Educativa Eolo  
➤ Il Giardino dei Ciliegi  
➤ GAP - Gruppo Appartamento Psichiatrico  
➤  Anacleto  
➤  Istituto Maria Ausiliatrice

Fusione per incorporazione della Cooperativa La Casa  
Housing First   
Asilo Azzaroli  
Adesione alla Federazione Italiana Comunità Terapeutica ◀ 2018

CHIUSURA Istituto Maria Ausiliatrice ◀ 2022

## 2.4 ATTIVITÀ SVOLTE

**Tutte le attività illustrate dal presente bilancio sociale sono gestite secondo criteri che stanno a fondamento del nostro essere cooperativa sociale.**

Di seguito, le principali attività in cui è impegnata la Cooperativa

**Il Nido d'Infanzia Il Canguro rappresenta una felice sintesi tra le necessità delle famiglie del territorio, l'offerta del privato sociale (Cooperativa Progetto Crescita) e la collaborazione con il Comune di Ravenna.**

Si tratta di un servizio vincolato al rispetto di direttive regionali stringenti in merito agli spazi e ai rapporti numerici adulto/bambino.

Il Canguro ha sede a Ravenna, località Porto Fuori, in via Don Fuschini 12, presso i locali della ex scuola elementare del paese concessa in comodato d'uso dal Comune di Ravenna al Consorzio Sol.Co che gestisce il Nido d'Infanzia attraverso il management della Cooperativa Sociale Progetto Crescita.

La struttura è dotata di un ampio giardino e priva di barriere architettoniche.

NUMERO UTENTI: 23

**FATTURATO: €129.782,49**

DOVE: RAVENNA

**Ispirata ai valori cristiani, la Scuola dell'Infanzia AZZAROLI rappresenta un punto di riferimento nell'offerta formativa presente sul territorio di Sant'Agata sul Santerno.**

NUMERO UTENTI: 74

**FATTURATO: €145.676,10**

DOVE: SANT'AGATA SUL SANTERNO

Lo spazio interno riservato alle attività dei bambini consta di due grandi sale al piano terra. Ogni sala si caratterizza per un colore particolare ed è arredata in funzione delle attività a cui è destinata.

Sono coinvolti nel servizio un coordinatore pedagogico, educatori, operatori di appoggio addetti ai servizi generali: il numero del personale varia in relazione al numero dei bambini iscritti, in modo da garantire il rapporto numerico educatore-bambino disposto dalla normativa vigente in materia.

Il Nido Il Canguro è aperto 12 mesi all'anno: da settembre a giugno come servizio nido ed, eventualmente, a luglio ed agosto come CREN.

Quest'anno Il Canguro chiude un bilancio in perdita.



**L'Istituto Maria Ausiliatrice, di ispirazione cattolica e salesiana, è stato presente nel territorio di Lugo con un'offerta formativa in tutti e tre i gradi di scuola - Scuola Primaria, Scuola dell'infanzia, Sezione Primavera.**

NUMERO UTENTI: 75 MINORI  
**FATTURATO: €165.786,34**  
DOVE: LUGO

L'Istituto Maria Ausiliatrice aveva chiuso il 2021 con un saldo negativo molto pesante, che rappresentava oltre il 65% della perdita complessiva della cooperativa. L'insostenibilità della situazione ha fatto sì che, a malincuore, si decidesse di chiudere la scuola al termine dell'anno scolastico 2021/22.

**Il Servizio di Inclusione Scolastica rappresenta l'ambito di intervento più rilevante in termini di personale impiegato, fatturato prodotto e marginalità generate. Frutto di assegnazione diretta da parte del Consorzio Selenia, il servizio è realizzato nel territorio comunale di Ravenna e in quello di Russi.**

NUMERO UTENTI: 479 MINORI DISABILI  
**FATTURATO: €3.430.908,00**  
DOVE: RAVENNA  
RUSSI

Gli educatori, presenti nelle scuole dell'obbligo e in alcune secondarie superiori, offrono un intervento socio-educativo in favore di minori (bambini e ragazzi) diversamente abili o con difficoltà di inserimento. Tale servizio è realizzato in sinergia con il personale della scuola: insegnanti curricolari, insegnanti di sostegno, personale ausiliario.

**Nell'estate del 2021 la cooperativa si è aggiudicata, tramite Selenia, la gestione del Servizio di Pre e Post Scuola per il Comune di Ravenna nelle scuole primarie.**

Questo servizio è stato gestito dalla cooperativa fino al giugno 2015, quando perse la gara d'appalto. Il nuovo affidamento ha validità di un solo anno scolastico, da settembre 2021 a giugno 2022.

NUMERO UTENTI: CIRCA 1500 MINORI  
**FATTURATO: 422.794,00**  
DOVE: RAVENNA



**Il Servizio di Pratica Psicomotoria è un servizio completamente privato, rivolto a bambini di ogni età.**

La pratica psicomotoria, in gruppo o individuale, supporta e stimola la crescita dei bambini, promuovendone lo sviluppo delle capacità di apprendimento attraverso l'esplorazione del mondo emozionale e creativo personale. La pratica favorisce l'integrazione con gli altri facilitando una crescita armoniosa: il "piacere del movimento" per entrare in contatto con se stessi e gli altri.

Da molti anni la cooperativa Progetto Crescita gestisce il Centro di Pratica Psicomotoria "Il Filo del Gioco", diventato nel tempo un punto di riferimento per moltissimi genitori, grazie all'impegno costante e alla competenza delle psicomotriciste.

L'attività si svolge presso la Sala di Psicomotricità - un luogo dove i bambini possono giocare, saltare, correre, scivolare, costruire, buttare giù, travestirsi ed emozionarsi, tutelati dalla presenza strutturante delle psicomotriciste.

Tutti i percorsi sono condotti da psicomotriciste specializzate nella pratica psicomotoria di Bernard Aucouturier, con iter di studi quinquennali e con pluriennale esperienza in ambito educativo e formativo.

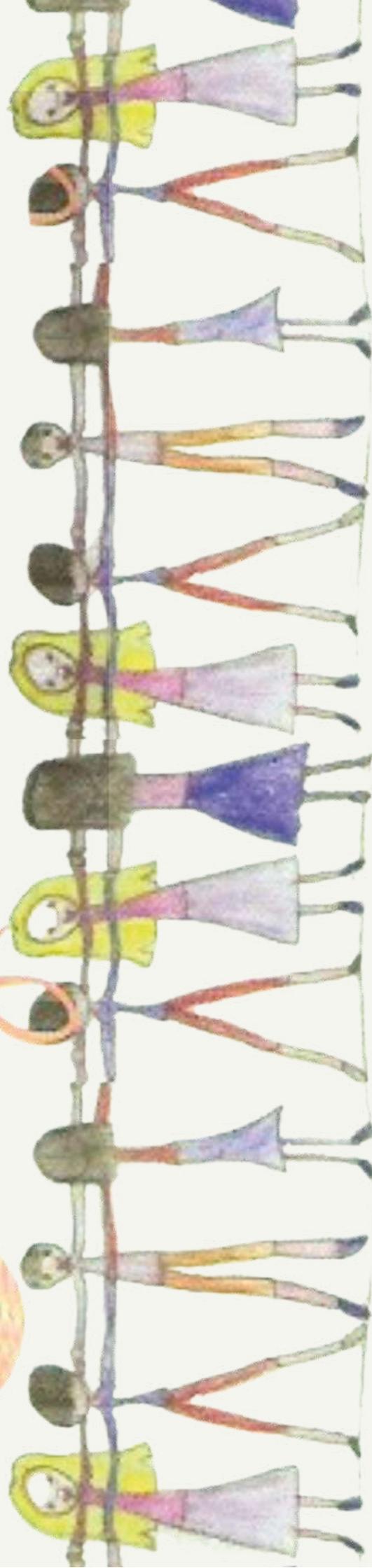
Rispetto al biennio precedente, il servizio è riuscito a recuperare fatturato, ma non in modo sufficiente per coprire i costi complessivi di gestione.

NUMERO UTENTI: CIRCA 170 MINORI

**FATTURATO: €67.561,33**

DOVE: RAVENNA  
LUGO

*il filo del gioco*



**Il Centro Educativo Anacleto nasce dall'idea e dalla passione di tre professioniste con comprovata esperienza nell'ambito dei Disturbi dello Spettro Autistico e Disturbi dello Sviluppo: la dott.ssa Alessandra Annibali, la dott.ssa Emi Visani e la dott.ssa Giulia Lonardi.**



Anacleto è un servizio completamente privato che, con il supporto del consorzio Sol.Co e in modo complementare all'offerta del Servizio Sanitario Locale, propone, attraverso la valutazione funzionale e il relativo progetto psico-educativo, trattamenti psico-educativi e psicomotori (individuali e di gruppo) rivolti a bambini con autismo, con disabilità intellettiva e con disturbi dello sviluppo - in accordo con le linee guida nazionali. Il Centro offre consulenza alle scuole e alle famiglie, anche presso il domicilio. L'attività per i bambini autistici si svolge in aule di apprendimento con un rapporto educatore/bambini di 1:1 e tutor d'aula. Anacleto rappresenta tuttora una sfida: è un servizio molto innovativo sul territorio ed altamente specializzato, foriero di idee e interventi fortemente connotati e non sempre in linea con l'esistente;

E' luogo di formazione operativa per diversi protagonisti del servizio di integrazione scolastica, senza rinunciare ad investire sulle nuove figure che operano esclusivamente al proprio interno.

Come centro di eccellenza, Anacleto ha ampliato, con successo, la propria offerta proponendo training cognitivi attraverso il metodo Benso e training sull'attenzione per bambini ADHD, nonché sedute di logopedia ed interventi psicologici.

Il bilancio 2022 chiude con una lieve perdita, molto inferiore a quella del biennio precedente

**NUMERO UTENTI:** CIRCA 90 MINORI CON DISABILITA'  
**FATTURATO:** €147.833,8  
**DOVE:** RAVENNA, CERVIA, FAENZA



**Il Centro Giovani Quake è un servizio storico della cooperativa: gestito tramite affidamento diretto da parte del Consorzio Selenia, da diversi anni è coordinato da un socio della cooperativa.**

Sebbene non possa vantare un fatturato elevato, il servizio ha una forte caratura sociale ed educativa dal momento che le attività di doposcuola/assistenza ai compiti e l'attività educativa di strada attraggono minori in età scolare ed adolescenti.

NUMERO UTENTI: CIRCA 100 MINORI  
**FATTURATO: €24.639,56**  
DOVE: RAVENNA  
CON CHI: IL CERCHIO



**Aquilone - Isola e Lo Zodiaco sono Centri a Gestione Esterna presso i quali la cooperativa svolge servizi socio educativi a favore di giovani e adulti disabili ospiti di diversi centri educativi diurni. L'obiettivo è rinforzarne e mantenerne - quando possibile - le capacità e le abilità residue.**

NUMERO UTENTI: 35 DISABILI ADULTI  
**FATTURATO AQUILONE-ISOLA €405.037,58**  
**FATTURATO LO ZODIACO €241.832,30**  
DOVE: RAVENNA  
CON CHI: A.S.S.CO.R.  
IL CERCHIO



## SERVIZIO DI ACCOGLIENZA NOTTURNA ED EMERGENZA ABITATIVA

Il Servizio di Accoglienza Notturna, voluto dal Comune di Ravenna e da questo affidato alla Cooperativa Progetto Crescita, dispone di 20 posti di accoglienza notturna destinati a persone senza fissa dimora. A partire dal 2017, sempre su richiesta del Comune di Ravenna, il dormitorio è rimasto aperto durante tutto l'anno, e non solo nei mesi invernali, come nei primi tempi.

Il Servizio di Emergenza Abitativa nasce nel febbraio 2015 su richiesta dell'amministrazione comunale, che vuole dare una risposta a quanti si trovano in una situazione di "Emergenza Abitativa": famiglie e persone con minori a carico senza dimora, momentaneamente ospitati in alberghi della zona. Gli operatori coinvolti hanno il compito di sostenere le persone inserite nell'affrontare la prima emergenza e riprogettare un equilibrio lavorativo e di integrazione sociale che le porti a riappropriarsi della autonomia abitativa persa. Nell'anno 2021 questa attività ha registrato una importante

NUMERO UTENTI: 45 TRA ADULTI E MINORI IN  
SITUAZIONE DI DISAGIO SOCIALE

**FATTURATO:** 206.975

**DOVE:** RAVENNA

**Il Progetto Maggese, strutturato come Accoglienza a Bassa Soglia, si rivolge a persone in stato di disagio sociale, in particolare a madri con minori a carico e a giovani provenienti da strutture per minori con obiettivi di autonomia.**

Sono impiegati un coordinatore e tre operatori a tempo parziale.

Il Comune di Ravenna corrisponde le rette, calcolate su base giornaliera.

Nel 2022 si è vista la ricaduta positiva della riduzione dei costi del personale e della concentrazione di tutto il servizio in un'unica sede a Madonna dell'Albero - ottimizzando le spese degli affitti e del personale.

**Il Progetto "Housing First - Prima la casa" è un programma ormai consolidato di sostegno all'abitare, realizzato grazie a due linee di finanziamento: da parte sia del Comune di Ravenna che del Ministero dell'Interno - fondo LIRE UNRRA.**

Il progetto aiuta le persone in situazione di precarietà abitativa o in situazione di emergenza sociale a trovare una soluzione abitativa stabile. Gli utenti - principalmente coloro che hanno perso la casa, il lavoro o la rete sociale - vengono individuati nell'ambito di un tavolo di coordinamento, istituito dal Comune di Ravenna, al quale partecipano rappresentanti dell'ente pubblico e del privato sociale.

La formula innovativa di Housing First consiste nel superare il concetto di intervento emergenziale o assistenziale per introdurre un sistema di "welfare mix" che, oltre alla soluzione abitativa, proponga un miglioramento della qualità della vita delle persone coinvolte e le accompagni nel recupero o nel raggiungimento dell'autonomia personale. Il progetto prevede che gli utenti partecipino ai costi abitativi, in forma autonoma o, quando necessario, con il contributo dei Servizi sociali e che vengano supportati nella ricerca del lavoro o nelle attività formative.

NUMERO UTENTI: 9 NUCLEI FAMILIARI - ADULTI IN SITUAZIONE DI DISAGIO SOCIALE

**FATTURATO: 157.598**

DOVE: RAVENNA



Titolare del progetto è il Consorzio Sol.Co, che reperisce gli appartamenti, garantisce il pagamento dell'affitto e la manutenzione degli alloggi, e coordina l'équipe di progetto. La cooperativa Progetto Crescita affianca Sol.Co mettendo a disposizione la professionalità dei propri operatori.

Il servizio coinvolge un coordinatore a tempo parziale e due operatori, di cui uno a tempo pieno e uno a tempo parziale.

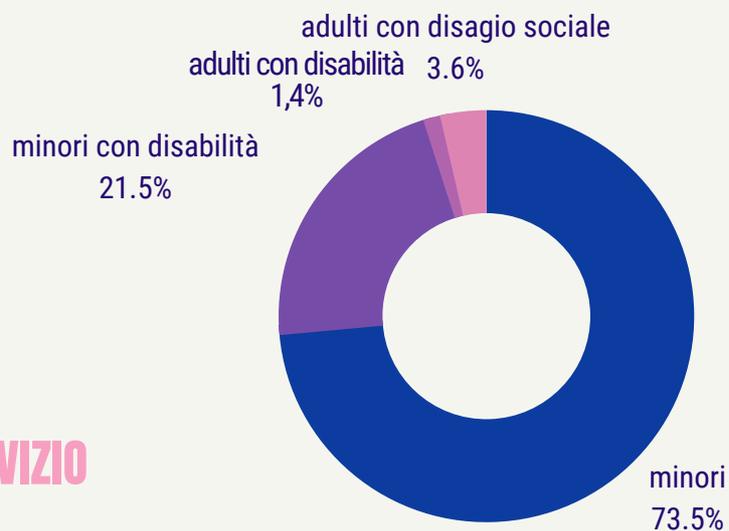
INUMERO UTENTI: 25 ADULTI IN SITUAZIONE DI DISAGIO SOCIALE

**FATTURATO: €188.819,68**

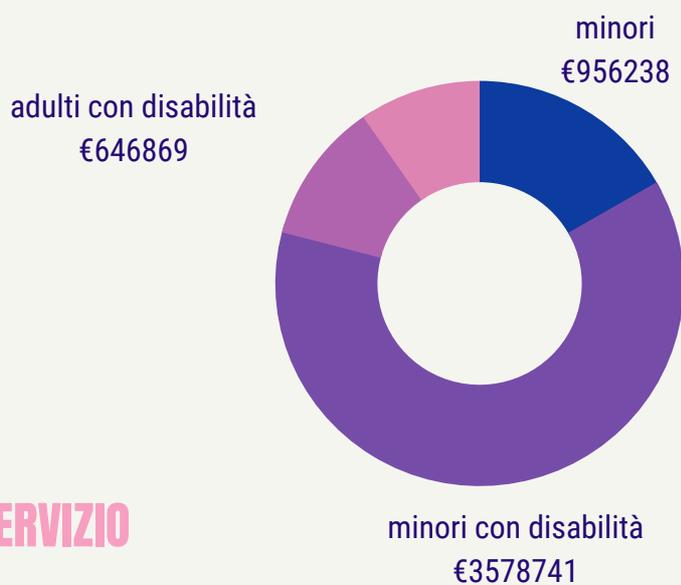
DOVE: RAVENNA

# I NOSTRI NUMERI

## UTENTI PER TIPOLOGIA DI SERVIZIO



## RICAVI PER TIPOLOGIA DI SERVIZIO



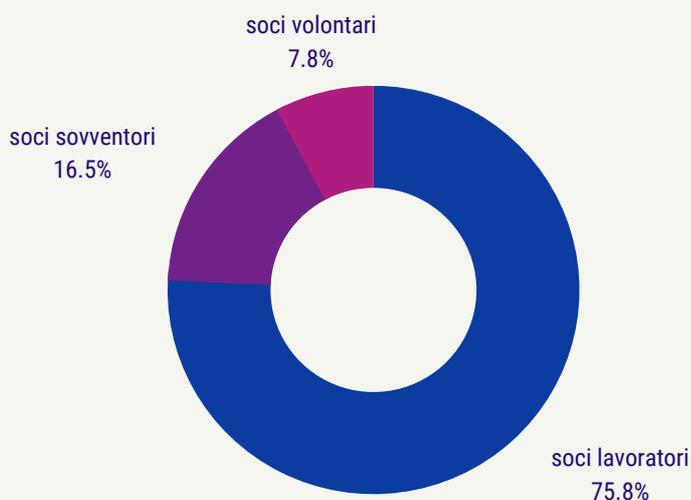
## 2.5 TERRITORIO DI RIFERIMENTO

La cartina evidenzia i comuni in cui la Cooperativa Progetto Crescita è presente con le proprie attività.



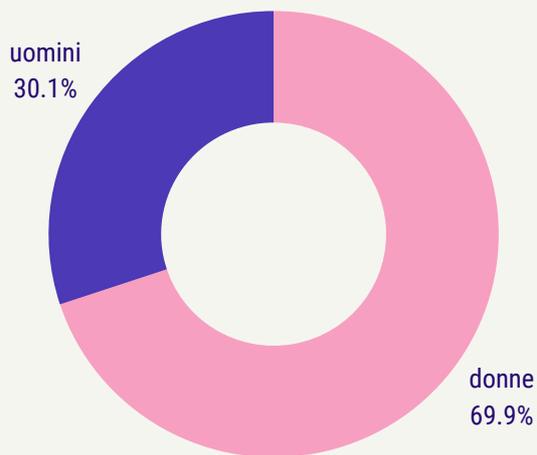
## 2.6 COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale, che conta **231 soci**, di cui **38 soci sovventori e finanziatori**.



### COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

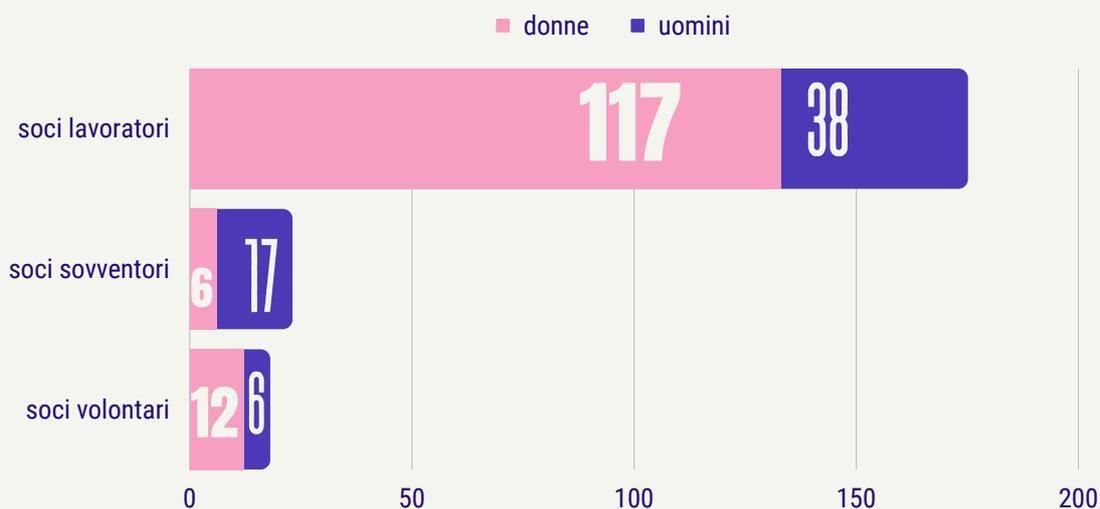
**175 SOCI LAVORATORI**  
**38 SOCI SOVVENTORI**  
**18 SOCI VOLONTARI**



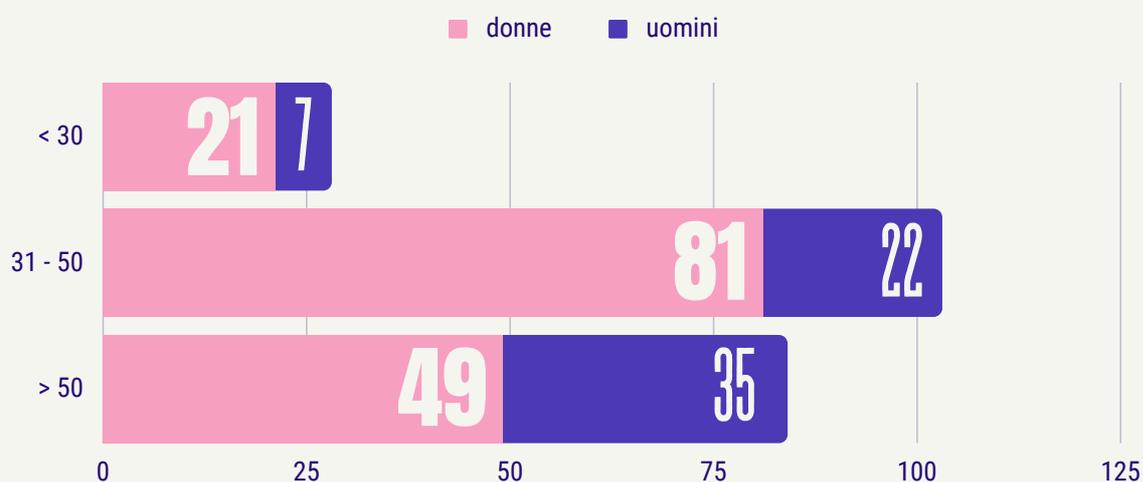
## SOCI PERSONE FISICHE: SUDDIVISIONE PER GENERE

**151 DONNE**  
**65 UOMINI**

## SOCI PERSONE FISICHE: SUDDIVISIONE PER TIPOLOGIA DI SOCIO E GENERE



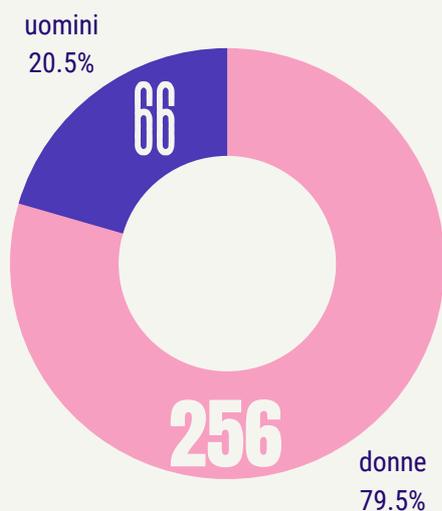
## SOCI PERSONE FISICHE: SUDDIVISIONE PER FASCIA DI ETÀ E GENERE



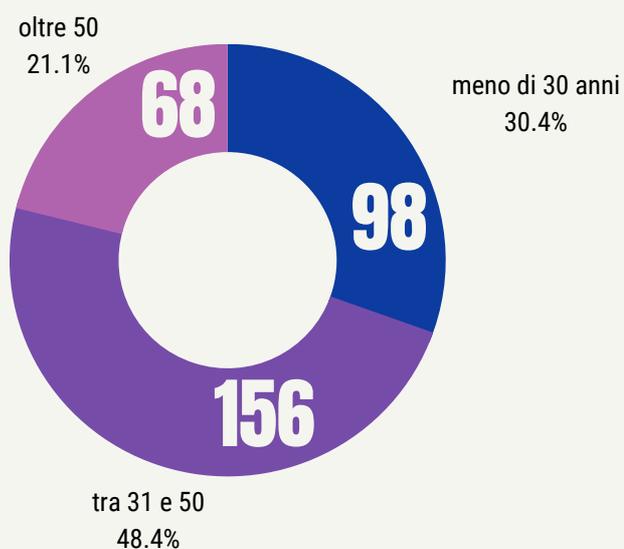
# 2.7 I LAVORATORI

Al 31.12.2022 i lavoratori della cooperativa sono 322

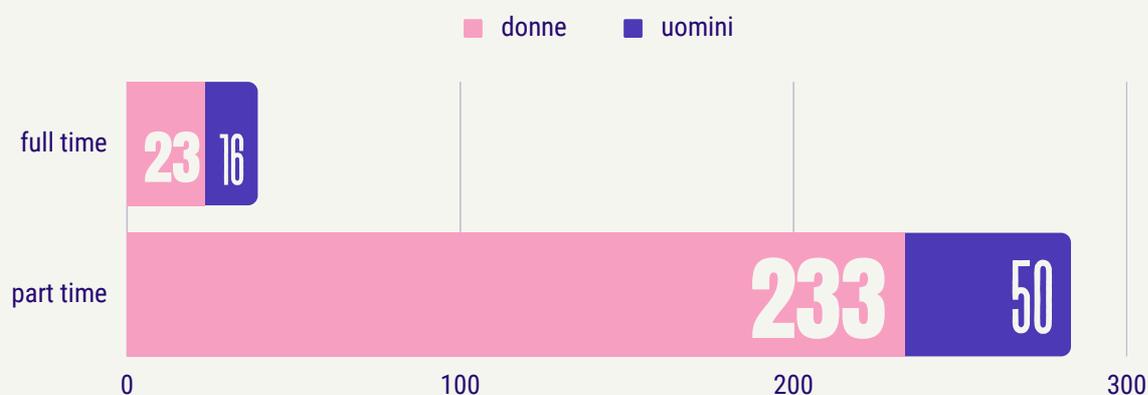
## LAVORATORI: SUDDIVISIONE PER GENERE



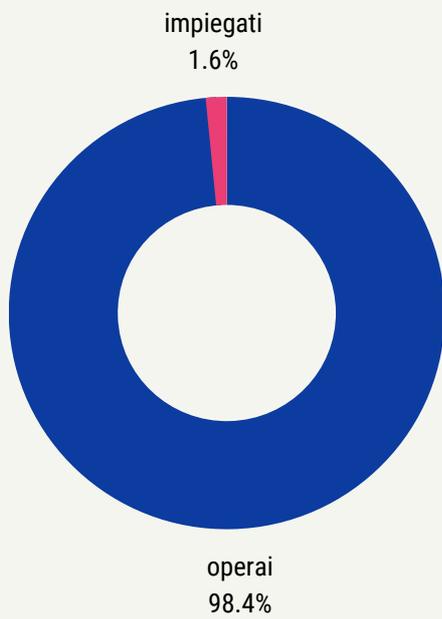
## LAVORATORI: SUDDIVISIONE PER FASCIA DI ETÀ



## LAVORATORI: SUDDIVISIONE PER ORARIO DI LAVORO E GENERE



## LAVORATORI: SUDDIVISIONE PER INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

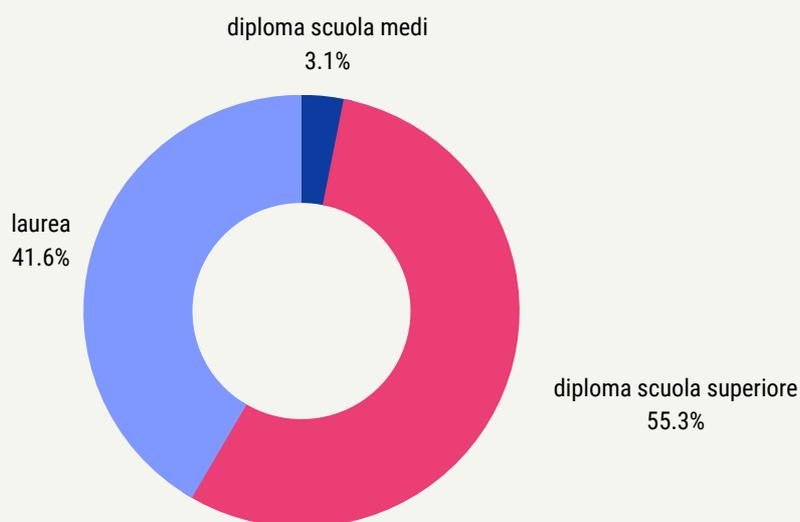


**317 OPERAI**  
**5 IMPIEGATI**

## LAVORATORI: SUDDIVISIONE PER INQUADRAMENTO CONTRATTUALE E GENERE



## LIVELLO DI ISTRUZIONE DEL PERSONALE OCCUPATO



**134 - LAUREA**  
**178 - DIPLOMA SCUOLA SUPERIORE**  
**10 - DIPLOMA SCUOLA MEDIA**

## PROFILI PROFESSIONALI

### 294 Educatori

- 1 Addetto infanzia
- 1 Animatori
- 4 Assistenti
- 2 Ausiliari
- 5 Coordinamento
- 1 Direzione
- 6 Impiegati
- 2 Op. non qualificati
- 1 Psicologo/a
- 1 Psicomotricista
- 1 Raa
- 3 Raa 6-13

I volontari presenti in cooperativa sono tutti soci e sono 5. Ai volontari vengono rimborsate le spese sostenute dopo presentazione della necessaria documentazione.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti della cooperativa:

**30.895,28/2.585,44**

# 3 GOVERNO E STRATEGIE

## 3.1 CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - ORGANO DI CONTROLLO - ASSEMBLEA DEI SOCI

Di seguito, alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa.

<b>nome e cognome</b>	<b>carica</b>
<b>Francesca BATTISTINI</b>	Presidente
<b>Fausto MARESI</b>	Vice Presidente
<b>Marco GRAMANTIERI</b>	Consigliere
<b>Ilaria FOCCHI</b>	Consigliere
<b>Marcello RAVAIOLI</b>	Consigliere
<b>Massimiliano RENSI</b>	Consigliere
<b>Andrea SANGIORGI</b>	Consigliere

**Il Consiglio di Amministrazione è stato eletto dall'Assemblea dei Soci riunitasi in seduta ordinaria in data 08.07.2020. Il Consiglio di Amministrazione resta in carica per 3 esercizi.**

Nel corso del 2022 hanno avuto luogo 15 riunioni del Consiglio di Amministrazione, con una partecipazione media di quasi il 100% dei consiglieri. Le riunioni si sono svolte sia in presenza che da remoto in audiovideo conferenza, facilitando la partecipazione dei componenti.

**La Cooperativa si è dotata di un Collegio Sindacale, quale Organo di Controllo deputato a controllare l'amministrazione della società e vigilare sulla osservanza della legge e dello statuto.**

Di seguito i componenti del Collegio Sindacale della Cooperativa Progetto Crescita, nominati dall'Assemblea dei Soci riunitasi in seduta ordinaria in data 08.07.2020. Il Collegio Sindacale resta in carica per 3 esercizi.

**nome e cognome**

carica

**Chiara RUFFINI**

Presidente Collegio Sindacale

**Enrico MONTANARI**

Sindaco Effettivo

**Elena FUSCONI**

Sindaco Effettivo

**Silva RICCI**

*Sindaco Supplente*

**Sergio RICCI**

*Sindaco Supplente*



# 4 OBIETTIVI ED ATTIVITÀ

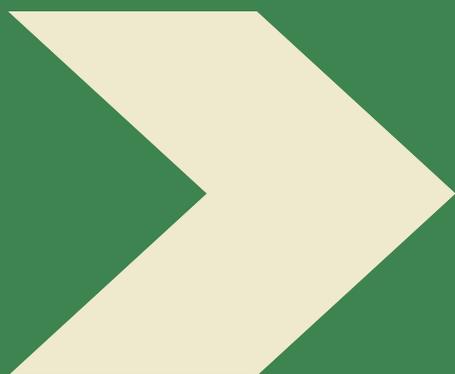
## 4.1 DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

### 1

#### **Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico**

Nel corso nel 2022, si è protratta la contrazione dei servizi e del fatturato. La decisione di chiudere l'Istituto Maria Ausiliatrice, le cui perdite hanno condizionato pesantemente i bilanci degli anni precedenti, non ha avuto benefici netti sul bilancio 2022.

In conclusione non c'è stato un aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite



### 2

#### **Governance democratica ed inclusiva**

Il Consiglio di Amministrazione è composto da sette membri, dei quali solo 2 sono di sesso femminile. Al contrario, su 3 sindaci effettivi che compongono l'Organo di Controllo, 2 sono donne.

### 3

#### **Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale**

La chiusura dell'Istituto Maria Ausiliatrice non è stata ben accolta della comunità lughese, che non ha compreso l'ineluttabilità della decisione - necessaria per la sopravvivenza stessa della cooperativa.

# 4

## Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La vocazione della cooperativa è sicuramente quella di avere a cuore il benessere delle persone a cui quotidianamente dedica il proprio lavoro: bambini in età scolare e prescolare, bambini con difficoltà e/o disabilità di diversa natura e severità; adulti con gravi disabilità; adolescenti ed adulti in situazioni di fragilità e disagio prima di tutto personali e poi sociali.

Una platea così ampia di destinatari fa sì che a beneficiare della ricaduta positiva delle attività erogate dalla cooperativa non siano solo le famiglie degli utenti, che trovano un supporto immediato e concreto ai loro bisogni, ma la comunità di riferimento e collettività tutta. Si pensi ai servizi sociosanitari privati che alleggeriscono l'impatto economico sul Sistema Sanitario Nazionale; oppure all'offerta didattica ed educativa che, ampliando il ventaglio delle opportunità formative, di fatto allenta la pressione sugli istituti scolastici pubblici.

Anche la risposta innovativa all'emergenza abitativa di quanti versano in situazioni di fragilità sociale si riflette positivamente sulla collettività, poiché le persone che usufruiscono di questo servizio sono accompagnati in un percorso di ridefinizione di sé che ne fa sì inquilini, ma anche lavoratori e dunque contribuenti.

# 6

## Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

Certificazione di qualità ISO 9001. Il servizio certificato è l'Integrazione Scolastica



# 5

## Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare.

Sicuramente alcuni servizi privati erogati dalla Cooperativa alleggeriscono l'impatto economico sul Sistema Sanitario Nazionale, come ad esempio le attività svolte dalla Pratica Psicomotoria e dai centri Anacleto. In particolare, le attività svolte da Anacleto e destinate a minori con disturbi dello spettro autistico sono complementari all'offerta dell'ente pubblico, che può avvantaggiarsi delle competenze e delle conoscenze dei professionisti impegnati nel centro. Rimanendo nell'ambito dei servizi per minori, le attività didattiche ed educative offerte da Progetto Crescita (Scuola Primaria, Scuola dell'Infanzia, Sezione Primavera – Nido d'Infanzia presso l'Istituto Maria Ausiliatrice - fino a giugno 2022; Scuola dell'Infanzia Azzaroli; Nido d'Infanzia Il Canguro) hanno allentato la pressione sugli istituti educativi pubblici.

Discorso a parte meritano i servizi che prospettano soluzioni abitative a quanti, adulti, si trovano in situazioni di fragilità sociale: attraverso l'assunzione di responsabilità nella gestione dell'abitazione, gli utenti di questo servizio sono accompagnati in un percorso di riappropriazione della propria dignità personale che li emancipa dal ruolo di meri assistiti per diventare cittadini contribuenti, in un percorso di riscatto sociale e personale.

# 7

## Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti

Non è stato possibile verificare quantitativamente questo dato, tuttavia per alcuni servizi la soddisfazione degli utenti e il miglioramento delle loro condizioni di vita sono connaturate al servizio stesso, come, ad esempio, nel caso dell'offerta di soluzioni abitative per persone fragili o senza fissa dimora, che attraverso l'abitazione intraprendono un percorso di riscatto sociale e soprattutto personale.

# 8

## Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La crisi sanitaria da Covid 19 prima e il conflitto russo-ucraino poi, con conseguente impennata dei costi energetici, non solo hanno avuto effetti negativi sulle attività e sui servizi della cooperativa ma hanno anche amplificato criticità già presenti. Questa situazione ha posto all'attenzione del Consiglio di amministrazione il tema di come assicurare la continuità imprenditoriale della Cooperativa anche per gli anni a venire.

La prima azione è quella di ricapitalizzare la cooperativa, per almeno €200.000: il Consorzio Sol.Co, nello spirito consortile e di sostegno alla rete, si è mosso per ricapitalizzare la cooperativa per €150.000 attraverso l'associata cooperativa ASSCOR.

Per quanto riguarda la restante parte di capitalizzazione, la cooperativa si è adoperata affinché ci fosse un intervento da parte dei soci con una ricapitalizzazione di €500,00 ciascuno.

In collaborazione con il Collegio Sindacale della cooperativa, con l'ufficio amministrativo Sol.Co e con la cooperativa Linker, sono stati costantemente monitorati i Centri di costo più critici degli ultimi anni.

A chiusura dell'AS 2021/22, è stata disposta la chiusura dell'Istituto Maria Ausiliatrice, le cui perdite, da sole, rappresentano il 65% del saldo negativo della cooperativa.

## 4.2 STRATEGIE E OBIETTIVI

Di seguito sono illustrati gli obiettivi strategici individuati per le principali attività.

### 1

#### Servizio Integrazione Scolastica

- > rilanciare e aggiornare la collaborazione con le scuole e gli altri soggetti istituzionali presenti sul territorio, interessati alla progettazione individualizzata;
- > strutturare e ampliare la collaborazione con le singole famiglie e le loro associazioni;
- > strutturare e ampliare l'integrazione tra SAS/scuole e servizi per l'età adulta, anche attraverso percorsi di alternanza scuola/lavoro.

### 2

#### Centro Diurno

- > specializzare il centro, all'interno della rete territoriale, nel trattamento della disabilità plurima grave, sia per minori che per adulti, grazie alla partecipazione in Selenia e alla supervisione della Lega del Filo d'Oro.

# 3

## Nido e Asilo Azzaroli

> Nido e Asilo Azzaroli - qualificare in modo distintivo l'intervento educativo, basandosi sull'approccio psicomotorio, in modo da differenziarlo rispetto agli altri Servizi presenti sul territorio;

# 5

## Housing First

Housing First - Prima la casa è un progetto innovativo che ha ottenuto ottimi risultati e riscosso riconoscimenti istituzionali.

> dare maggiore visibilità al servizio presso il territorio di riferimento;

> sensibilizzare al problema della precarietà abitativa i piccoli proprietari di abitazioni non occupate e gli imprenditori locali, al fine di innescare un meccanismo virtuoso le cui le ruote dentate siano la disponibilità degli alloggi, le opportunità di lavoro e l'offerta formativa.

# 4

## Servizio educativo per bambini con problemi dello sviluppo

> potenziare il servizio, anche attraverso la collaborazione con gli enti presenti nel territorio, in modo che il centro diventi una realtà multiprofessionale nel trattamento dei disturbi dello sviluppo.

# 6

## Gruppi appartamento

> creare relazioni significative non solo con servizi sociali di riferimento, ma soprattutto con la comunità territoriale.



# 5

## PORTATORI DI VALORI

**La nostra cooperativa è una organizzazione con un articolato e strutturato sistema di portatori di valore.**

Alcuni sono direttamente coinvolti nella governance della Cooperativa; altri, con modalità e forme diverse, ne sostengono l'attività, collaborano al perseguimento della Mission, ne promuovono lo sviluppo, concorrono a determinare le strategie e gli obiettivi - secondo la logica per cui la pratica del pluralismo delle esperienze e dei bisogni e la valorizzazione delle differenze non rappresentano una contrapposizione, ma piuttosto un completamento reciproco.



mappa dei portatori di valore

**La tabella seguente sintetizza le relazioni con i portatori di valore**

portatore di valore	modalità di coinvolgimento	tipologia di coinvolgimento
personale	Il personale viene coinvolto attraverso riunioni periodiche	Informazione
soci	L'Assemblea dei Soci è la sede d'elezione per informare i soci e ottenere un rimando circa gli indirizzi imprenditoriali della cooperativa	Consultazione
finanziatori	Alcuni servizi hanno preso avvio grazie al supporto finanziario di Istituti di Credito piuttosto che di Associazioni e Fondazioni, ma la progettazione e la realizzazione sono sempre state in capo alla cooperativa	Informazione
utenti	La natura stessa dei fruitori dei servizi erogati dalla cooperativa (minori, disabili, adulti in situazione di fragilità sociale ed economica) fa sì che il grado di coinvolgimento non vada oltre la consultazione	Consultazione
fornitori	La cooperativa si avvale dell'ufficio acquisti del Consorzio Sol.Co. I rapporti che la cooperativa intrattiene in modo diretto con i fornitori possono essere considerati residuali	Informazione
pubblica amministrazione	La cooperativa, nel tempo, è riuscita a tessere costruttive e solide relazioni con l'Ente Pubblico, che spesso non è solo committente ma vero e proprio partner - anche grazie al ruolo di General Contractor agito dal Consorzio Sol.Co	Co-progettazione
collettività	La Cooperativa, permeabile alle esigenze del territorio di riferimento, può vantare una solida reputazione presso la collettività	Consultazione

**La tabella seguente sintetizza la tipologia di collaborazione per ciascun servizio**

	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Integrazione Scolastica	Cooperativa Sociale	Accordo	assegnazione diretta da parte di Selenia
Centri a gestione esterna: Aquilone - Isola; Lo Zodiaco	Cooperativa Sociale	Altro	assegnazione tramite General Contractor
Comunità Educative e Gruppo Appartamento Psichiatrico	Ente Pubblico	Altro	confronto su casi specifici
Centri Estivi Comunali	Ente Pubblico	Accordo	affidamento da parte del Comune di Ravenna
Educativa Territoriale di Cervia	Ente Pubblico	Convenzione	assegnazione tramite General Contractor
Area Terapeutica Riabilitativa	Ente Pubblico	Accordo	accordo di fornitura
Accoglienza Notturna	Ente Pubblico	Convenzione	affidamento da parte del Comune di Ravenna
Emergenza Abitativa	Ente Pubblico	Altro	affidamento da parte del Comune di Ravenna
Housing First	Ente Pubblico	Convenzione	assegnazione tramite General Contractor



# 6

## SITUAZIONE ECONOMICO- FINANZIARIA

**Prima di esporre i dati del bilancio, vale la pena porre l'attenzione sui seguenti aspetti:**

- c'è stato un aumento dei ricavi delle prestazioni e delle vendite di circa il 30% rispetto al biennio precedente; ma anche Progetto Crescita ha risentito degli aumenti dei costi delle risorse energetiche dovuti al conflitto russo-ucraino - solo parzialmente sanati dai provvedimenti governativi;
- il costo del personale incide sul valore della produzione per il 78%.
- la chiusura dell'Istituto Maria Ausiliatrice non ha ancora dato risultati apprezzabili nel bilancio chiuso la 31/12/2022.

Gestendo servizi alla persona, la voce "costo del personale" è quella con la maggiore incidenza; in particolare, il servizio inclusione scolastica - principale attività della cooperativa - svolgendosi presso le sedi degli istituti scolastici, comporta solo costi di personale e non prevede costi di gestione centri.



## RICAVI E PROVENIENTI

Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi

2022

**6.998.615,9€**

2021

6.529.224,16 €

2020

5.054.177,75 €

Ricavi da Privati

**698.481,45€**

559.521,84 €

508.166,56 €

## PATRIMONIO

Capitale Sociale

**769.424,92€**

550.199,33 €

573.452,48 €

Totale Riserve

**820.903,25€**

1.038.073,18 €

1.173.028,92 €

Utile/Perdita dell'esercizio

**-284.897,20€**

- 272.510,53 €

- 117.355,00 €

TOTALE PATRIMONIO NETTO

**2.075,85€**

12.405,66 €

305.770,58 €

## CONTO ECONOMICO

Risultato netto di esercizio

**-203.187,72€**

- 192.171,66 €

- 107.453,07 €

Eventuali ristorni a Conto Economico

/

/

/

Valore del Risultato di Gestione (A-B bil. CEE)

**-203.187,72**

- 192.171,66 €

- 107.453,07 €

## VALORE DELLA PRODUZIONE

Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)

**8.154.695,11**

7.620.236,10 €

6.176.707,32 €

## COSTO DEL LAVORO

Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)

**6.314.936,29**

5.973.933,26 €

4.604.893,96 €

Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)

**20.127,6**

20.982,87 €

29.475,32 €

Peso su totale valore di produzione

**77,68%**

78,67%

75,03%

INCIDENZA  
PUBBLICO/PRIVATO SUL  
VALORE DELLA  
PRODUZIONE

Incidenza fonti  
pubbliche

Incidenza fonti  
private

**2022**

**6.998.615,9€ 91%**

**698.481,45€ 9%**

2021

6.529.224,16 € 92%

559.521,84 € 8%

2020

5.054.177,75 € 91%

508.166,56 € 9%

## 6.1 CRITICITÀ EMERSE NELLA GESTIONE

La crisi pandemica da Covid 19 ha avuto implicazioni anche nel 2022, sebbene con conseguenze meno impattanti rispetto al biennio precedente. Il 2022, piuttosto, è stato segnato dal russo ucraino e dalle difficoltà legate agli aumenti dei costi delle risorse energetiche.



# 7 PROSPETTIVE FUTURE

## 1

**Le prospettive future partono dal consolidare la cooperativa all'interno della rete consortile come cooperativa "specializzata" in servizi educativi, di diversa natura e per diverse fasce di utenti (disabilità, disagio, minori, etc).**

Contestualmente, si vuole rafforzare la collaborazione con le istituzioni del territorio e sviluppare il legame con il mondo dell'associazionismo locale, nell'ottica della promozione di servizi privati che, basandosi sui principi di equità e sostenibilità dell'intervento, possano rispondere concretamente ai bisogni reali delle persone.

Nella prospettiva di voler supportare a 360 gradi la vita delle persone di cui si occupa, la cooperativa Progetto Crescita ha l'ambizione di intervenire in tutti gli ambiti di vita, sviluppando, attraverso la rete consortile, proposte che possano rispondere ad esigenze di socializzazione (servizi per il tempo libero e la pratica sportiva), abitative, lavorative (tirocini formativi), familiari (nido, scuola paritaria, centro per bambini con problemi dello sviluppo...).

## 2

**Congiuntamente a Sol.Co, la cooperativa ha deciso di dedicare risorse allo sviluppo di un piano strutturato di raccolta fondi a sostegno dei servizi.**

Tra le varie azioni che nel Piano avranno particolare attenzione sarà la campagna del 5\*1000, con l'obiettivo di raccogliere almeno € 15.000 nel 2023 e € 25.000 per il 2024



Il sottoscritto Professionista Incaricato Dott. Enrico Montanari, ai sensi dell'art. 31 comma 2 - quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

